

Отчет

о реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции за 2019 год, принятых в

ОГБУСО «Центр социальной помощи семье и детям г. Усть-Илимска и Усть – Илимского района»
 (наименование учреждения, подведомственного министерству)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Результат исполнения
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции				
1.1.	Назначение должностного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Малышева Г.А.		Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений
1.2.	Ознакомление с кодексом этики и служебного поведения работников	Кравцова А.Н.	При приеме на работу, при заключении трудового договора	Каждый вновь принятый работник знакомится под подпись с кодексом при приеме на работу
1.3.	Внедрение антикоррупционных положений в трудовые договора	Кравцова А.Н.	При приеме на работу, при заключении трудового договора	Каждый работник знакомится с трудовым договором под подпись, в котором прописаны положения
2. Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур				
2.1.	Информирование работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Малышева Г.А.	По мере необходимости	Информирование позволило исключить случаи совершения работниками коррупционных действий
	Информирование работодателя о ставшей известной работнику			

	<p>информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p> <p>Информирование работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>			
2.2.	<p>Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Центра, от формальных и неформальных санкций</p>	Малышева Г.А.	По мере необходимости	В учреждении нет случаев совершения работниками коррупционных действий
2.3.	<p>Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Центра, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер</p>	Малышева Г.А.	По мере необходимости	В учреждении нет случаев совершения работниками коррупционных действий
3. Обучение и информирование работников. Антикоррупционное просвещение				
3.1.	<p>Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Центре</p>	Кравцова А.Н.	При приеме на работу, при заключении трудового договора	Повышение уровня знаний работников учреждения, повышение ответственности
3.2.	<p>Совещание при директоре</p>	Городецкая Г.С.	Февраль, июль 2019	Повышение уровня ответственности работников
3.3.	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и</p>	Обухова И.А.	По понедельникам с 17.00 до 18.00	Повышение уровня знаний работников учреждения

3.4.	процедур Оформление стендов по тематике противодействия коррупции в Центре	Обухова И.А.	С декабря 2016 г.	Повышение уровня знаний работников учреждения
4. Оценка проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов				
4.1.	Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции	Малышева Г.А.	20 декабря, на планерке при директоре	Информирование работников учреждения по данной деятельности
4.2.	Подготовка и направление в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области отчета о реализации мер по предупреждению коррупции в Центре	Малышева Г.А.	До 25 декабря 2019 г.	

Руководитель учреждения



Г.С. Городецкая

(расшифровка подписи)